

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021;
- Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 recante norma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visto il D. Lgs. n. 196 del 30.03.2003, nonché il Regolamento UE 679/2016 recante norme in materia di protezione dei dati personali;
- Visto il D. Lgs. n. 198 recante disposizioni sulle pari opportunità tra uomo e donna;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Università 2006-2009 sottoscritto il 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 79 e 82 relativi alle progressioni economiche all’interno delle categorie, nonché gli articoli 42 comma 3 lettera c), 64 comma 2 lettera e) e 66 comma 1 lettera b) del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;
- Preso atto dell’orientamento congiunto di ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato in base al quale la dizione “anno di riferimento”, riferita alla decorrenza dal 1° gennaio delle progressioni economiche alla posizione superiore contenuta nel comma 5 del sopracitato art. 79, deve intendersi relativa all’anno in cui risulteranno approvate le graduatorie a conclusione delle procedure selettive interessate;
- Nelle more della Certificazione dei Fondi accessori da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dalla relativa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 17 dicembre 2021;
- Nelle more dell’approvazione da parte della delegazione di parte pubblica e delle OO.SS. e RSU e da parte del Consiglio di Amministrazione del contratto collettivo integrativo per l’anno 2021 che tra i vari istituti finanzia anche le progressioni economiche all’interno delle categorie B, C e D;
- Vista l’Ordinanza n. 24.21 prot. 937 del 13.01.2021 con la quale è stata prorogata dal 1.01.2021 fino a nuovo provvedimento, al personale di categoria EP, l’erogazione della retribuzione di posizione così come stabilita dalle Ordinanze n. 765 del 30.11.2017 e n. 776 del 1.12.2017 nonché dall’Ordinanza n. 36 del 16.01.2020, salvo successivi conguagli;
- Nelle more dell’approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell’Ipotesi di Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena siglata dalla parte datoriale e dalle OO.SS. e dalle RSU nella seduta di contrattazione integrativa del 9.12.2021 ed allegata al presente decreto;
- Considerato che, sia l’Ipotesi di Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena, sia la certificazione dei Fondi accessori saranno sottoposte al Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 17.12.2021;
- Ritenuto necessario dare immediato avvio alla procedura selettiva per le progressioni economiche all’interno delle categorie B C D e della categoria EP – anno 2021, al fine di concluderla entro il 31 dicembre 2021, fermo restando che la validità ed efficacia della procedura stessa oggetto del presente bando è in ogni caso condizionata all’acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, nonché al parere favorevole del Consiglio di Amministrazione, a seguito dei

quali verrà sottoscritto il C.C.I. in via definitiva per le categorie B c D e sarà definito l'utilizzo dei fondi per la categoria EP per l'anno 2021;

DECRETA

Art. 1

Indizione procedura selettiva e requisiti

Considerate le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente bando, è indetta la procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno delle categorie B C D e della categoria EP – anno 2021. La procedura è riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università per Stranieri di Siena con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2021, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2020, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore.

È considerato periodo utile per il raggiungimento del biennio di anzianità il servizio prestato, presso l'Università per Stranieri di Siena o altre pubbliche amministrazioni, nella medesima categoria e posizione economica, con rapporto a tempo indeterminato.

Art. 2

Criteri

La procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle categorie B, C, D e della categoria EP è organizzata tenendo in considerazione i criteri generali e i diversi indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università del 16.10.2008.

Verranno valutati i cinque indicatori previsti dall'art. 82, comma 2, del CCNL del 16.10.2008: formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio, titoli culturali e professionali.

I punteggi saranno attribuiti in base ai criteri stabiliti nell'allegato 1 dell'Ipotesi di Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) che fa parte integrante del presente decreto (Allegato A).

Le informazioni relative agli indicatori dovranno essere fornite dal/dalla candidato/a in sede di domanda, sotto forma di apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione, fermo restando che l'Università per Stranieri di Siena procederà ai relativi controlli sulle dichiarazioni rese, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

Le informazioni sopra indicate dovranno riferirsi al periodo fino al 31.12.2020.

Art. 3

Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, per le progressioni economiche all'interno della categoria di cui al presente bando, da redigersi obbligatoriamente utilizzando il modello di domanda allegato (Allegato B), con le informazioni che il/la candidato/a ritiene utile fornire in relazione agli indicatori di cui all'art. 2 del presente bando e regolarmente sottoscritta dal/dalla dipendente, deve essere presentata entro le ore 23,59 del giorno **21.12.2021**, a pena di esclusione, mediante una delle seguenti modalità:

- a) per posta elettronica ordinaria (non certificata): inviando esclusivamente dal proprio indirizzo di posta elettronica istituzionale – identificata con dominio unistrasi.it – una email all'indirizzo risorseumane@unistrasi.it a cui sia allegata, in formato pdf, la domanda debitamente compilata, sottoscritta con firma digitale (apposta mediante apposita *smart card*) oppure sottoscritta con firma autografa e scansionata, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. In tal caso la data di acquisizione della domanda è stabilita e comprovata dalla data e dall'ora di ricezione della email registrata dalla casella di posta elettronica risorseumane@unistrasi.it (indipendentemente dalla data e ora dell'invio da parte del/della candidato/a);

- b) tramite consegna a mano diretta: consegnando la domanda, debitamente compilata e sottoscritta in originale e corredata di una copia del documento di identità in corso di validità, presso la Segreteria Generale (stanza n. 112) dell'Università per Stranieri di Siena, Piazza G. Amendola 29, dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00. In tal caso a data di acquisizione della domanda è stabilita e comprovata dalla data di protocollo;
- c) *(solo per coloro che sono in possesso di una casella di posta elettronica certificata PEC di cui essi stessi siano personalmente titolari)* attraverso l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) ed invio all'indirizzo mail unistrasi@pec.it. Saranno accettati esclusivamente file in formato PDF). È importante assicurarsi che il singolo messaggio di posta certificata, non superi la dimensione massima di 40 MB. In caso di dimensioni maggiori, sarà necessario suddividere il materiale da allegare in più messaggi.
- Nel caso di domanda inviata tramite PEC la data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dal gestore del sistema. L'Università per Stranieri di Siena non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

Non sarà ritenuta ammissibile la domanda non conforme a quanto previsto nel presente articolo. Le modalità e il termine di scadenza previsti devono essere osservati anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione e il perfezionamento delle domande già presentate.

L'elenco del personale avente diritto a partecipare alla procedura selettiva è disponibile per la consultazione nell'apposita sezione web dell'Università per Stranieri di Siena dedicata alla Selezione al seguente link:

<https://online.unistrasi.it/bandi/ListaBandi.asp?tipo=11>

L'Amministrazione, con provvedimento motivato, potrà comunque disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura delle unità di personale che non risultino in possesso dei prescritti requisiti.

Art.4 Graduatorie, risorse e inquadramenti

L'Amministrazione, con il coinvolgimento dei servizi competenti, effettuerà le verifiche relative alla procedura, procederà all'attribuzione dei punteggi secondo quanto previsto e stilerà quattro graduatorie generali, distintamente per le categorie B, C, D e per la categoria EP secondo l'ordine decrescente dei punteggi totali ottenuti dai candidati e dalle candidate.

In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:

1. dalla maggiore anzianità complessiva di servizio maturata;
2. dalla maggiore età anagrafica.

Le progressioni economiche effettivamente riconosciute al personale si determineranno in considerazione delle risorse finanziarie rese disponibili per questa finalità dal Contratto Collettivo Integrativo. Le suddette risorse verranno ripartite per le categorie B, C, D applicando il criterio del riparto composto, al fine di determinare il numero degli ammessi alle progressioni per categorie, tenuto conto del rapporto tra formazione del fondo e prelievo da esso. Per la categoria EP si determinerà in considerazione delle risorse finanziarie disponibili. Più precisamente, per le categorie B C D € 40.529,99 e per la categoria EP € 4.222,39.

Si procederà a formare quattro distinte graduatorie di aventi diritto alla progressione.

Le graduatorie dei soli aventi diritto alla progressione saranno approvate con decreto rettorale che sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo. Gli inquadramenti decorreranno dal 1° gennaio 2021, in base all'orientamento esplicitato nelle premesse. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito

dell'inquadramento economico del personale. Dalla data di pubblicazione all'Albo on line decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 5
Valutazione delle domande

La valutazione delle domande sarà compiuta da due distinte commissioni, una per il personale di categoria B C D e un'altra per il personale di categoria EP. Ciascuna commissione sarà formata da cinque componenti, due dei quali indicati dalle OO.SS e dalle RSU e i restanti tre dalla Direttrice Generale.

Art. 6
Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali conferiti dagli interessati è l'Università per Stranieri di Siena, con sede in Piazza Rosselli 27/28 Siena – 53100, nella persona del Rettore, legale rappresentante. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i candidati e le candidate sono tenuti a prendere visione dell'Informativa sul trattamento dei dati personali, disponibile al seguente link:

[https://www.unistrasi.it/1/636/4567/Responsabile_della_Protezione_dei_Dati_\(RPDDPO\).htm](https://www.unistrasi.it/1/636/4567/Responsabile_della_Protezione_dei_Dati_(RPDDPO).htm).

Art. 7
Disposizioni finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Comparto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo dell'Ateneo e sarà reso pubblico altresì nell'apposita sezione del sito web dell'Università per Stranieri di Siena al seguente link:

<https://online.unistrasi.it/bandi/ListaBandi.asp?tipo=11>.

Siena, 15.12.2021

IL RETTORE
(prof. Tomaso Montanari)*

Responsabile del procedimento:
LA DIRETTRICE GENERALE
(dott.ssa Silvia Tonveronachi)*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse in data 15.12.2021